

Рассмотрено и принято
на заседании
Педагогического совета
АДПО «НОТА»
24.03.2016, Протокол №1

Утверждаю _____
Директор АДПО «НОТА»
И.Ю. Черникова
25.03.2016



Согласовано _____
Учредитель Фурман М.В.

«25» марта 2016г.

Согласовано _____
Учредитель Черникова И.Ю.

«25» марта 2016г.

Программа развития АДПО «НОТА»

***Тема: «Профильное и профессиональное
самоопределение обучающихся»***

на 2016-2020 годы

Пермь, 2016

Характеристика учреждения

АДПО «НОТА» - организация дополнительного профессионального образования, призванная повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций в области педагогики, психологии, социологии и экономики образования. Источниками финансирования являются: средства, заработанные собственно АДПО «НОТА» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов дополнительного образования, стажировок, вебинаров, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности, экспертиза и образовательный аудит).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки программы развития «Профильное и профессиональное самоопределение обучающихся» на 2016-2020 годы обусловлена развитием системы образования в России и мире в части общего, дополнительного и дополнительного профессионального образования. Формирование системы профильной и предпрофильной подготовки школьников, создание условий для введения профессионального стандарта педагога определяет новые условия к содержанию программ дополнительного образования, концепции дополнительного образования, технологиям обучения педагогов, специалистов в области педагогики, психологии и социологии образования.

- современными требованиями к образовательной организации, которое должно выполнять требования учредителей,

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- формирование образовательной среды для получения научно-методического и социального эффекта по формированию профильного и профессионального самоопределения обучающихся;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АДПО «НОТА» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав АДПО «НОТА»

Цель программы развития –

- удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации, формирование среды осознанного профессионального самоопределения;

- формирование профильной и профессиональной культуры обучающихся посредством образовательных курсов, семинаров, стажировок и мастер-классов.

Приоритетные направления и программные ориентиры:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиенто-ориентированность при предоставлении услуг;

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения
- Формирование научно-педагогического потенциала АДПО «НОТА» в области профилизации образования и профессионального самоопределения обучающихся;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль-март 2016	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2016	принятие программы развития на 2016-2020 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику (2016-2020)	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Разработка и включение в образовательный процесс новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Январь 2019	расширение перечня программ ДПО	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и	ежегодно	увеличение количества слушателей, формирование новой це-	Директор

	оказываемых услуг		левой аудитории	
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Разработка новых образовательных программ по профильной подготовке и профессионального самоопределению			Зам.директора по проектам
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы:</u> организация и внедрение системы «электронной библиотеки» по профильной подготовке и профессиональному самоопределению	2016 2017-2020	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АДПО «НОТА»	Директор, учредители
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов по профессиональному самоопределению	До 01.01.2017	предложения	Директор
6.2	Разработка образовательного контента организации и фирменного логотипа электронной библиотеки	2018-2020 гг.	Разработка контента, логотипа, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала по формированию профессионального самоопределения	2018 2019-2020	Разработка и апробация Положения о профессиональном самоопределении	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и краевых мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2017-2020	Продвижение на рынке образовательных услуг, в поле социально-	Директор

			образовательного партнерства	
7.2	Организация и проведение на базе АДПО «НОТА» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей органа управления образования субъекта РФ (Пермский край)	2018, 2020 годы	Укрепление положительного имиджа АДПО «НОТА»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности по вопросам профильной подготовки и профессионального самоопределения	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	1 раз в полугодие	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам по АДПО «НОТА» по реализации программных мероприятий по профильной подготовке и профессиональному самоопределению - не более 20% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 7% % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров) в области профильной подготовки и профессионального самоопределения обучающихся.

2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования.

3. Увеличение количества слушателей по программам ДПО, связанным с профильной подготовкой и профессиональным самоопределением.

4. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

5. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

6. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

7. Укрепление деловой репутации АДПО «НОТА» на рынке образовательных услуг.

8. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АДПО «НОТА» как учреждения дополнительного профессионального образования.