

Рассмотрено и принято  
на заседании  
Педагогического совета  
АДПО «НОТА»  
24.03.2016, Протокол №1

Утверждаю \_\_\_\_\_  
Директор АДПО «НОТА»  
И.Ю. Черникова  
25.03.2016



Согласовано \_\_\_\_\_  
Учредитель Фурман М.В.

« 25 » марта 2016г.

Согласовано \_\_\_\_\_  
Учредитель Черникова И.Ю.

« 25 » марта 2016г.

## ***Программа развития АДПО «НОТА»***

***Тема: «Профильное и профессиональное  
самоопределение обучающихся»***

***на 2016-2020 годы***

Пермь, 2016

### *Характеристика учреждения*

АДПО «НОТА» - организация дополнительного профессионального образования, призванная повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций в области педагогики, психологии, социологии и экономики образования. Источниками финансирования являются: средства, заработанные собственно АДПО «НОТА» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов дополнительного образования, стажировок, вебинаров, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности, экспертиза и образовательный аудит).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

#### Потребители услуг:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки программы развития «Профильное и профессиональное самоопределение обучающихся» на 2016-2020 годы обусловлена развитием системы образования в России и мире в части общего, дополнительного и дополнительного профессионального образования. Формирование системы профильной и предпрофильной подготовки школьников, создание условий для введения профессионального стандарта педагога определяет новые условия к содержанию программ дополнительного образования, концепции дополнительного образования, технологиям обучения педагогов, специалистов в области педагогики, психологии и социологии образования.

*- современными требованиями к образовательной организации, которое должно выполнять требования учредителей,*

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- формирование образовательной среды для получения научно-методического и социального эффекта по формированию профильного и профессионального самоопределения обучающихся;

- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АДПО «НОТА» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав АДПО «НОТА»

#### **Цель программы развития –**

- удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации, формирование среды осознанного профессионального самоопределения;

- формирование профильной и профессиональной культуры обучающихся посредством образовательных курсов, семинаров, стажировок и мастер-классов.

#### **Приоритетные направления и программные ориентиры:**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиенто-ориентированность при предоставлении услуг;

- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения
- Формирование научно-педагогического потенциала АДПО «НОТА» в области профилизации образования и профессионального самоопределения обучающихся;
- Развитие системы социального партнёрства.

## Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

### Мероприятия программы

| Направления  |  |                        |  |                    |
|--|--|------------------------|--|--------------------|
| №  | Мероприятия  | сроки                  | Ожидаемый результат  | Ответственные лица |
| <b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>  |  |                        |  |                    |
| 1.1  | Разработка и обсуждение Программы развития   | Февраль-март 2016      | предложения в Программу согласование миссии организации                            | Директор           |
| 1.2  | Корректировка и утверждение  | Март 2016              | принятие программы развития на 2016-2020 гг.                                       | Учредители         |
| 1.3  | Контроль за реализацией Программы  | По графику (2016-2020) | оперативность учёта интересов сторон   | Директор           |
| <b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b> |  |                        |  |                    |
| 2.1  | Совершенствование содержания и технологий образования  | ежегодно               | разработка актуальных образовательных программ<br>внедрение современных технологий | Директор           |
| 2.2  | Разработка и включение в образовательный процесс новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации | Январь 2019            | расширение перечня программ ДПО  | Директор           |
| 2.3  | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и  | ежегодно               | увеличение количества слушателей, формирование новой це-                           | Директор           |

|  |  |                       |  |                           |
|--|--|-----------------------|--|---------------------------|
|  | оказываемых услуг  |                       | левой аудитории  |                           |
| 2.4  | Семинары для преподавателей  | 2 раза в год          | повышение качества учебных занятий<br>мотивация преподавательской деятельности                   | Директор                  |
| 2.5  | Разработка новых образовательных программ по профильной подготовке и профессионального самоопределению   |                       |  | Зам.директора по проектам |
| <b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>      |  |                       |  |                           |
| 3.1  | <u>Развитие учебно-материальной базы:</u><br>организация и внедрение системы «электронной библиотеки» по профильной подготовке и профессиональному самоопределению | 2016<br><br>2017-2020 | соответствие базы лицензионным требованиям<br>повышение привлекательности обучения в АДПО «НОТА» | Директор, учредители      |
| <b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b> |  |                       |  |                           |
| 4.1  | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов по профессиональному самоопределению  | До 01.01.2017         | предложения  | Директор                  |
| 6.2  | Разработка образовательного контента организации и фирменного логотипа электронной библиотеки  | 2018-2020 гг.         | Разработка контента, логотипа, печатной продукции, в объявлениях СМИ                             | Директор                  |
| 6.3  | Разработка системы мотивации, стимулирования персонала по формированию профессионального самоопределения   | 2018<br><br>2019-2020 | Разработка и апробация Положения о профессиональном самоопределении                              |                           |
| <b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>                             |  |                       |  |                           |
| 7.1  | Участие в городских и краевых мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах   | 2017-2020             | Продвижение на рынке образовательных услуг, в поле социально-                                    | Директор                  |

|     |   |                    |  |          |
|-----|---|--------------------|--|----------|
|     |   |                    | образовательного партнерства                 |          |
| 7.2 | Организация и проведение на базе АДПО «НОТА» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей органа управления образования субъекта РФ (Пермский край) | 2018, 2020<br>годы | Укрепление положительного имиджа АДПО «НОТА» | Директор |

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий**

| <b>№</b> | <b>Направление контроля</b>   | <b>Срок</b>           | <b>Документ</b> | <b>Ответственные</b>         |
|----------|---|-----------------------|-----------------|------------------------------|
| 1        | Анализ финансово-хозяйственной деятельности по вопросам профильной подготовки и профессионального самоопределения   | Ежегодно апрель - май | Заключение      | Ревиз. комиссия,<br>Директор |
| 2        | Анализ качества образовательных услуг:<br>Качества образовательных программ<br>Качества учеб. занятий<br>Уровня обученности<br>Удовлетворённости потребителя<br>Уровень привлекаемых преподавателей | 1 раз в полугодие     | Анкетирование   | Директор                     |

**Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам по АДПО «НОТА» по реализации программных мероприятий по профильной подготовке и профессиональному самоопределению - не более 20% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 7% % от общего дохода.

## Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров) в области профильной подготовки и профессионального самоопределения обучающихся.

2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования.

3. Увеличение количества слушателей по программам ДПО, связанным с профильной подготовкой и профессиональным самоопределением.

4. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

5. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

6. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

7. Укрепление деловой репутации АДПО «НОТА» на рынке образовательных услуг.

8. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АДПО «НОТА» как учреждения дополнительного профессионального образования.